

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

Instytut Zdrowia Publicznego

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)		Organizacja i zarządzanie			Kod podmiotu					
Kierunek studiów		Zdrowie publiczne								
Profil kształcenia		ogólno akademicki								
Poziom studiów		Studia pierwszego stopnia								
Specjalność		Przedmiot dla wszystkich specjalności								
Forma studiów		stacjonarny								
Semestr studiów		III								
					Zajęcia z zakresu nauk podstawowych		Nie			
Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę		Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu		
Formy zajęć i inne		Liczba godzin zajęć w semestrze		Całkowita	5	Zajęcia kontaktowe	2		Zajęcia praktyczne	0
		Całkowita	Pracy studenta	Zajęcia kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć				Waga w %	
Wykład		60	30	30	zaliczenie pisemne				60%	
Ćwiczenia tablicowe		90	60	30	Prezentacje multimedialne, debaty, ćwiczenia indywidualne				40%	
Razem:		150	90	60					Razem	100%
Kategoria efektów	Lp.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)			Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi		
Wiedza	1.	Wykazuje znajomość podstaw teoretycznych z zakresu organizacji w ochronie zdrowia i zarządzania			Egzamin testowy	K_W06 K_W07	M1_W09			
	2.	Zna główne formy organizacyjne opieki medycznej – lecznictwo podstawowe i specjalistyczne			Egzamin testowy	K_W07	M1_W09			
	3.	Posiada wiedzę z zakresu roli organizacji rządowych i samorządowych w ochronie zdrowia			Egzamin testowy	K_W07 K_W09	M1_W08			
	4.	Zna podstawy zarządzania placówkami ochrony zdrowia;			Egzamin testowy	K_W07 K_W16	M1_W09 M1_W10			
Umiejętności	1.	potrafi ocenić skalę problemów w ochronie zdrowia			prezentacje multimedialne, debaty	K_U04 K_U06	M1_U04 M1_U09			
	2.	posiada umiejętności zaplanowania postępowania w konkretnych przypadkach, prawidłowo identyfikując czynniki mające wpływ na politykę zdrowotną państwa			prezentacje multimedialne, debaty	K_U06 K_U13	M1_U04 M1_U10			
	3.	Potrafi prawidłowo reagować i uzasadniać konieczność zmiany priorytetów lub strategii			prezentacje multimedialne, debaty	K_U09	M1_U07 M1_U13			
Kompetencje społeczne	1.	jest świadoma własnych ograniczeń i wie kiedy zwrócić się do ekspertów			debaty/obserwacja ciągła	K_K02	M1_K02			
	2.	potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role			debaty/obserwacja ciągła	K_K05	M1_K04			
	3.	potrafi rozwiązywać najczęstsze problemy związane z wykonywaniem zawodu			debaty	K_K07	M1_K06			

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	Prof. dr hab.med. Małgorzata Muc-Wierzgoń
Ćwiczenia	Prof. dr hab.med. Małgorzata Muc-Wierzgoń

Treści kształcenia

Wykład		Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Organizacja ochrony zdrowia – podstawowe pojęcia, definicje		2
2.	Zarządzanie – historia zarządzania, definicje, specyfika zarządzania w ochronie zdrowia; pojęcia organizacji i biznesu		2
3.	Typy zarządzania w ochronie zdrowia –część I		2
4.	Typy zarządzania w ochronie zdrowia –część II		2
5.	Ewolucja orientacji zarządzania opieką zdrowotną		2
6.	Podstawowe akty prawne regulujące funkcjonowanie opieki zdrowotnej w Polsce		2
7.	Podstawowe akty prawne regulujące funkcjonowanie opieki zdrowotnej w Polsce – rok 2010 i 2011		2
8.	Ustawy aktualizowane obecne – a nowe wyzwania systemu opieki zdrowotnej		2
9.	Rola i zadania lekarza POZ		2
10.	Znaczenie lekarza POZ dla otoczenia		2
11.	Rola i zadania lecznictwa specjalistycznego		2
12.	Typy lecznictwa specjalistycznego		2
13.	Zarządzanie krwią w Polsce		2
14.	Transplantologia – schemat organizacyjny		2
15.	Rola i zadania jednostek samorządowych w organizacji opieki medycznej		2
Razem liczba godzin:			30

Ćwiczenia		Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Praktyczne przyswojenie podstawowych pojęć z zakresu ochrony zdrowia		2
2.	Praktyczne przyswojenie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania		2
3.	Użyteczność dobra publicznego w ochronie zdrowia – wykresy, zależności		2
4.	Znaczenie NFZ i MZ – cz.I		2
5.	Znaczenie NFZ i MZ – cz.II		2
6.	Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego w placówkach ochrony zdrowia		3
7.	Znaczenie jednostek samorządowych w zarządzaniu opieką medyczną		2
8.	Wymagane dokumenty do prowadzenia zakładu leczniczego		2
9.	Zarządzanie sytuacją kryzysową firmy - podstawy ryzyka.		2
10.	Rozpoznawanie ryzyka. Przygotowanie się do sytuacji kryzysowej (planowanie).		2
11.	Postępowanie prawne w sytuacjach kryzysowych		2
12.	Zastosowanie technik medialnych w kryzysie, kontakty z mediami. Umiejętności stworzenia algorytmu postępowania w sytuacji kryzysowej (np. awaria aparatury)		2
13.	Podstawy przeprowadzania przetargów -Przetargi na zamówienia publiczne organizowane w zakładach opieki zdrowotnej.		2
14.	Wizerunek firmy - wizerunek firmy. Pojęcie marki. Czynniki kształtujące kulturę firmy		4
Razem liczba godzin:			30

Literatura podstawowa:

1	S.Paździuch. Prawo zdrowia publicznego., Kraków 2004
2	Budzyński W., Public relations, Poltext, Warszawa 1998.
3	Dercz M., Izdebski H., Organizacja Ochrony Zdrowia w Rzeczypospolitej Polsce w świetle obowiązującego prawa, Juris, Warszawa 2001.
4	Getzen T.E., Ekonomia zdrowia, PWN, Warszawa 2000
5	Juchnowicz M i in., Standardy europejskie w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Poltext, Warszawa 2004.
6	Shortell S.M., Kaluzny A.D., Podstawy zarządzania opieką zdrowotną, Vesalius Kraków 2001.

Literatura uzupełniająca:

1	Budgol M., Gry i zachowania nieetyczne w organizacji, Difin, Warszawa 2007.
2	Myśliwiec G.: Techniki i triki negocjacyjne, EFEKT, Warszawa 1999.
3	Regester M., Larkin J., Zarządzanie kryzysem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2005.
4	Rynek Zdrowia -czasopismo
5	Zdrowie Publiczne-kwartalnik MZ

.....
Koordynator modułu (przedmiotu)
podpis

.....
Dyrektor Instytutu
pieczęć i podpis