

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie
Instytut Finansów

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Praca dyplomowa	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-FIR-PRAD_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	przedmiot wspólny dla wszystkich specjalności		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

		Zajęcia z zakresu nauk podstawowych				N					
Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę		Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu			
Formy zajęć i inne		L. godz. zajęć w sem.		Całkowita	6	zajęcia kontaktowe	0	zajęcia praktyczne	0	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć	Waga w %
		Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe							
Wykład		<input type="checkbox"/>	0	0							
Ćwiczenia		<input type="checkbox"/>	0	0							
Laboratorium		<input type="checkbox"/>	0								
Projekt		<input type="checkbox"/>	150	150	0	przygotowanie pracy dyplomowej licencjackiej.				100%	
Seminarium		<input type="checkbox"/>	0	0	0	Przygotowanie pracy dyplomowej licencjackiej.					
Konsultacje			0	0	0						
egzamin			0	0	0						
			0								
			0								
Razem:			150	150	0					Razem	100%

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.					
	2.					
Umiejętności	1.	Określenie problemu badawczego oraz celu pracy, a następnie zastosowanie określonej metody badawczej z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi analitycznych. Sformułowanie wniosków na podstawie przeprowadzonej analizy.	Prezentacja określonego zakresu pracy dyplomowej	K_U14, K_U15, K_U16, K_U17,	S1A_U08, S1A_U01, S1A_U04, S1A_U06, S1A_U07, S1A_U09, S1A_U10, S1A_U11,	
	2.					
Kompetencje społeczne	1.					
	2.					

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	
Ćwiczenia	
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

Treści kształcenia

Literatura podstawowa:

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	
2	
3	

4	
5	
6	
7	
8	

.....
Koordynator modulu (przedmiotu)
podpis

.....
Dyrektor Instytutu
pieczęć i podpis

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

Instytut Finansów

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Seminarium licencjackie	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-FIR-SEML_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	przedmiot wspólny dla wszystkich specjalności		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę			Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu
Formy zajęć i inne	L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	2	zajęcia kontaktowe	1,2	zajęcia praktyczne	0
	Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć					
Wykład	<input type="checkbox"/>	0	0						
Ćwiczenia	<input type="checkbox"/>	0	0						
Laboratorium	<input type="checkbox"/>	0							
Projekt	<input type="checkbox"/>	0	0	0					
Seminarium	<input type="checkbox"/>	60	30	30	Prezentacja określonego zakresu pracy dyplomowej				100%
Konsultacje		0	0	0					
egzamin		0	0	0					
		0							
		0							
Razem:		60	30	30	Razem				100%

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.					
	2.					
Umiejętności	1.	umiejętności poprawnej prezentacji problemów: formułowanie problemów, formułowanie celu pracy, założeń do projektu, analiz marketingowych, analizy kosztów, wyboru źródeł finansowania, instrumentów rynku kapitałowego i pieniężnego, efektywności projektów inwestycyjnych i optymalizacji budżetowania.	Prezentacja określonego zakresu pracy dyplomowej	K_U14, K_U15, K_U16, K_U17,	S1A_U08, S1A_U01, S1A_U04, S1A_U06, S1A_U07, S1A_U09, S1A_U10, S1A_U11,	
	2.	umiejętność prezentacja osobista: retoryka, punkty ciężkości w prezentacji, wybór materiałów, język i poza prezentera.	Prezentacja określonego zakresu pracy dyplomowej	K_U14, K_U15, K_U16, K_U17,	S1A_U08, S1A_U01, S1A_U04, S1A_U06, S1A_U07, S1A_U09, S1A_U10, S1A_U11,	
Kompetencje społeczne	1.					
	2.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	
Ćwiczenia	
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

Treści kształcenia

Seminarium	Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć	
1.	Dyskusja nad pracą dyplomową	Liczba godzin: 30
Razem liczba godzin:		30

Literatura podstawowa:

1	Boc J.: Jak pisac prace magisterska. Kolonia Ltd., Wrocław 2003
2	Jura J., Roszczypala J.: Metodyka przygotowania prac dyplomowych licencjackich i magisterskich. WSE, Warszawa 2000
3	Gonciarski W.: Przygotowanie pracy dyplomowej: poradnik dla studentów. WSE, Warszawa 2004
4	Dudziak A., Zejmo A.: Redagowanie prac dyplomowych - wskazówki metodyczne dla studentów. Difin, Warszawa 2008
5	Brdulak J.: Zasady techniczne pisania prac dyplomowych o tematyce ekonomicznej. SGH, Warszawa 2008
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

.....
Koordynator modułu (przedmiotu)
podpis

.....
Dyrektor Instytutu
pieczęć i podpis

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

Instytut Finansów

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Funkcjonowanie OFE i PTE	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-ZS-FOP_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	Zabezpieczenia społeczne, ZS		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę			Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu	
Formy zajęć i inne	L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	4	zajęcia kontaktowe	1,9	zajęcia praktyczne	0	Waga w %
	Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć						
Wykład	<input type="checkbox"/>	40	25	15	zaliczenie pisemne				50%	
Ćwiczenia	<input type="checkbox"/>	30	15	15	zaliczenie pisemne				50%	
Laboratorium	<input type="checkbox"/>	0								
Projekt	<input type="checkbox"/>	0								
Seminarium	<input type="checkbox"/>	0								
Konsultacje		16		16						
egzamin		2		2						
		0								
		0								
Razem:		88	40	48					Razem	100%

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Posiada wiedzę na temat zabezpieczenia społeczne szczególnie finansowych związanych z zapewnieniem środków utrzymania osobom w wieku starszym.	zaliczenie pisemne	K1_W01+++	S1A_W07+++	
	2.	Zna sposoby funkcjonowania oraz zasad tworzenia i korzystania z funduszy emerytalnych.				
Umiejętności	1.	Jest w stanie przedstawić najważniejsze instytucje zabezpieczenia społecznego na polskim rynku.	kolokwium pisemne, rozmowa, obserwacja	K1_U14+++; K1_U15+++	S1A_U8+++; S1A_U1+++; +++; S1A_U7+++; S1A_U6+++	
	2.					
Kompetencje społeczne	1.	Może służyć pomocą osobom potrzebującym wsparcia przy dochodzeniu swoich praw do uzyskania świadczeń społecznych	kolokwium pisemne, rozmowa, obserwacja	K1_K02+++; K1_K05+++	S1A_K01+++; S1A_K06+++; S1A_K04+++	
	2.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	dr hab. inż. Zofia Wilimowska, prof. PWSZ w Nysie
Ćwiczenia	mgr Joanna Szczepańska
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	wykład z prezentacją multimedialną	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	1. Wprowadzenie – rola i zadania inwestowania zbiorowego na rynku finansowym – kapitałowym.		1
2.	Metody realizacji celów zabezpieczenia społecznego w Polsce i innych krajach		2
3.	System ubezpieczeń społecznych w Polsce przed reformą ubezpieczeń		2

4.	Aktualny system ubezpieczeń społecznych.	1
5.	Składka na ubezpieczenie społeczne i kapitał początkowy.	2
6.	Zasady wypłacania emerytur z I filara.	2
7.	Prawno-organizacyjne zasady funkcjonowania funduszy emerytalnych (PTE i Fundusze).	2
8.	Zasady lokowania kapitału przez fundusze emerytalne.	2
9.	Otwarte Fundusze Emerytalne działające na polskim rynku.	1
Razem liczba godzin:		15

Literatura podstawowa:

1	Szewczyk-Nadrzewia Marta, Wilimowska Zofia: Fundusze emerytalne na polskim rynku. Bydgoszcz: Oficyna Wydaw. Ośrodka Postępu Organizacyjnego 2000,
2	Wilimowska Zofia, Madela Marzena: Fundusze inwestycyjne na polskim rynku. Wrocław: Oficyna Wydaw. PWroc. 1998
3	Szewczyk –Nadrzewia Marta, Kapitał początkowy. Emerytura z ZUS
4	Wilimowska Zofia, Wilimowski Marek: Sztuka zarządzania finansami. Cz. 1, 2. Bydgoszcz: Oficyna Wydaw. Ośrodka Postępu Organizacyjnego 2001
5	Filip Chybalski (red) Otwarte fundusze emerytalne w Polsce, 2009
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

.....
 Koordynator modułu (przedmiotu)
 podpis

.....
 Dyrektor Instytutu
 pieczęć i podpis

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Metody wyceny przedsiębiorstw	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-ZS-MWP_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	Zabezpieczenia społeczne, ZS		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

Tryb zaliczenia przedmiotu				Egzamin				Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu
Formy zajęć i inne		L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	5	zajęcia kontaktowe	2,3	zajęcia praktyczne	0	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć	Waga w %
		Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe								
Wykład		<input type="checkbox"/>	66	36	30	Test pisemny						60%
Ćwiczenia		<input type="checkbox"/>	0									
Laboratorium		<input type="checkbox"/>	0									
Projekt		<input type="checkbox"/>	36	21	15	Obserwacje, Ocena pracy – analiza i interpretacja studiów przypadków, rozmowa ustna						40%
Seminarium		<input type="checkbox"/>	0	0	0							
Egzamin			0	0	0							
Konsultacje			12	0	12							
			0									
			0									
Razem:			114	57	57	Razem						100%

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Student rozumie pojęcie wartości przedsiębiorstwa.	Obserwacje, rozmowa ustna	K1_W06++, K1_W13++, K1_W17++, K1_W15++	S1A_W02++, S1A_W03++, ++, S1A_W01++, S1A_W06++, S1A_W07++	
	2.	Posiada wiedzę na temat celów wyceny wartości.	Obserwacje, rozmowa ustna	K1_W17++, K1_W13++	S1A_W11++, S1A_W01++, S1A_W06++	
	3.	Rozumie sens i sposoby przeprowadzania wyceny Posiada wiedzę na temat różnych metod wyceny.	Obserwacje, rozmowa ustna	K1_W17++, K1_W08++	S1A_W06++, S1A_W07++, ++, S1A_W02++, S1A_W08++	
	4.	Posiada wiedzę na temat zewnętrznych i wewnętrznych czynników wartości.	Obserwacje, rozmowa ustna	K1_W06++, K1_W08++, K1_W13++, K1_W17++	S1A_W02++, S1A_W03++, +, S1A_W08++, S1A_W01++, S1A_W06++, S1A_W07++	
	5.					
	6.					
Umiejętności	1.	Potrąfi zaimplementować metodę wyceny wartości przedsiębiorstwa.	Ocena analizy i interpretacji studiów przypadku	K1_U11++, K1_U09++, K1_U13++, K1_U15++	S1A_U03++, S1A_U2++, S1A_U3++, S1A_U8++, S1A_U5++, S1A_U7++, S1A_U6++	
	2.	Potrąfi opracować prognozy wyników działalności przedsiębiorstwa będące podstawą wyceny metodami DCF.	Ocena analizy i interpretacji studiów przypadku	K1_U08++, K1_U07++, K1_U06++	S1A_U2++, ++, S1A_U8++, S1A_U3++	
	3.	Potrąfi dokonać wyceny wartości przedsiębiorstwa.	Ocena analizy i interpretacji studiów przypadku	K1_U09++, K1_U14++, K1_U07++	S1A_U2++, S1A_U3++, ++, S1A_U8++, S1A_U1++	
	4.	Potrąfi, na podstawie wyników wyceny, zaplanować zmiany wpływające na poprawę efektów działalności.	Ocena analizy i interpretacji studiów przypadku	K1_U09++, K1_U14++	S1A_U2++, S1A_U3++, ++, S1A_U8++, S1A_U1++	
	5.					
Kompetencje społeczne	1.	Rozumie sens wyceny wartości przedsiębiorstwa.	Obserwacje, rozmowa ustna, ocena analizy i interpretacji studiów przypadku	K1_K01++	S1A_K01++, S1A_K02 S1A_K03++, S1A_K04 S1A_K05++, S1A_K06 S1A_K07 ++	
	2.	Dostrzega konieczność uwzględniania i właściwego szacowania wartości organizacji.	Obserwacja, rozmowa ustna	K1_K01++, K1_K02++	S1A_K01++, S1A_K02 S1A_K03++, S1A_K04 S1A_K05++, S1A_K06 S1A_K07 ++	

3.	Rozumie cele działalności gospodarczej.	Obserwacje, rozmowa ustna	K1_K05++	S1A_K04++	
4.					
5.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	dr hab. inż. Zofia Wilimowska, prof. PWSZ w Nysie
Ćwiczenia	
Laboratorium	
Projekt	mgr inż. Adriana Halikowska
Seminarium	

Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	Wykład z prezentacją multimedialną	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Wprowadzenie - cele zarządzania przedsiębiorstwem.		2
2.	Pojęcie wartości.		2
3.	Pojęcie wartości przedsiębiorstwa: rynkowa, ekonomiczna, majątkowa.		2
4.	Obszary wartości przedsiębiorstwa.		2
5.	Cele i funkcje wyceny.		2
6.	Klasyfikacja metod wyceny.		2
7.	Majątkowe metody wyceny.		2
8.	Dochodowe metody wyceny - szacowanie strumieni pieniężnych, stopa dyskontowa, wartość rezydualna.		2
9.	Metody wyceny przedsiębiorstwa - mieszane.		2
10.	Metody rynkowe - porównawcze.		2
11.	Czynniki wartości.		2
12.	Wpływ struktury kapitału na wartość - modele struktury kapitału.		2
13.	Szacowanie wartości dodanej - EVA, MVA.		2
14.	Opcje rzeczywiste.		2
15.	Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa.		2
Razem liczba godzin:			30

Projekt	Metody dydaktyczne	Obserwacje, Ocena pracy w grupach – analiza i interpretacja studiów przypadków, rozwiązywanie zadań, rozmowa ustna	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Metoda wartości aktywów netto.		1
2.	Metoda skorygowanej wartości aktywów netto.		1
3.	Metoda kosztu odtworzenia.		1
4.	Metoda kosztu zastąpienia.		1
5.	Metody likwidacyjne (natychmiastowa likwidacja, Wilcoxa-Comblera, stopniowego wygaszania działalności).		1
6.	Metoda zdyskontowanych wolnych przepływów pieniężnych (FCFE, FCFF, FCFC).		1
7.	Uproszczony model jednofazowy i dwufazowy.		1
8.	Model Gordona.		1
9.	Uproszczony model dwufazowy i trójfazowy.		1
10.	Ekonomiczna wartość dodana (EVA).		1
11.	Gotówkowa wartość dodana (CVA).		1
12.	Metody porównawcze (mnożnika zysku, mnożnika wartości księgowej, mnożnika Q-Tobina, mnożnika dywidendy, mnożnika sprzedaży).		1
13.	Metody mieszane (szwajcarska, Stuttgarcka, rocznej sprzedaży, UEC).		1
14.	Metody mieszane (amortyzacji reputacji, Grefa).		1
15.	Metody opcji rzeczywistych (kapitał własny, jako opcja kupna i jako opcja sprzedaży).		1
Razem liczba godzin:			15

Literatura podstawowa:

1	Borowiecki R., Jaki A., Kaczmarek J., <i>Metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku</i> , Kraków, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, 1998.
2	Brigham E.F., <i>Podstawy zarządzania finansami</i> , PWE, Warszawa, 1995.
3	<i>Metody wyceny przedsiębiorstw : zarys teorii a praktyka / red. Dariusz Zarzecki; Uniwersytet Szczeciński. - Szczecin : Wydaw. Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, 2000.</i>
4	
5	
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	Borowiecki R., Czaja J., Jaki A., Strategia gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa, Warszawa - Kraków 1997.
2	Copeland T., Koller T., Murrier J., Wycena: mierzenie i kształtowanie wartości firm, WIG - Press, Warszawa 1997.
3	
4	
5	
6	
7	
8	

.....
Koordynator modułu (przedmiotu)
podpis

.....
Dyrektor Instytutu
pieczęć i podpis

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie
Instytut Finansów

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Prawo zabezpieczenia społecznego	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-ZS-PZS_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	Zabezpieczenia społeczne, ZS		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

Tryb zaliczenia przedmiotu				Egzamin				Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu	
Formy zajęć i inne		L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	4	zajęcia kontaktowe	1,8	zajęcia praktyczne	0	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć		Waga w %
		Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe									
Wykład	<input type="checkbox"/>	61	31	30							Egzamin pisemny w postaci testu	50%	
Ćwiczenia	<input type="checkbox"/>	0											
Laboratorium	<input type="checkbox"/>	0											
Projekt	<input type="checkbox"/>	0											
Seminarium	<input type="checkbox"/>	30	15	15							Pisemne kolokwium zaliczeniowe	50%	
Egzamin		1		1									
Konsultacje		0		0									
		0											
		0											
Razem:		92	46	46							Razem	100%	

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Zna prawne podstawy funkcjonowania państwa, organizacji gospodarczych i społecznych.	Egzamin pisemny w postaci testu	K1_W12+	S1A_W06+, S1A_W09+	
	2.	Zna i potrafi wyjaśnić podstawowe mechanizmy prawne, ekonomiczne i społeczne podejmowania decyzji.	Egzamin pisemny w postaci testu, pisemne testy cząstkowe	K1_W13+	S1A_W07+, S1A_W08+	
	3.					
	4.					
	5.					
	6.					
	7.					
	8.					
Umiejętności	1.	Posiada umiejętność wyjaśniania przyczyn i dynamiki zjawisk w organizacji i jej otoczeniu.	pisemne testy cząstkowe, obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa	K1_U05+	S1A_U2+, S1A_U3+, S1A_U8+, +	
	2.	Potrafi wybierać źródła informacji i korzystać z nich przy rozwiązywaniu problemów zarządczych w organizacji i jej obszarach funkcjonalnych.	pisemne testy cząstkowe, obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa ustna	K1_U07+	S1A_U2+, S1A_U8+, +	
	3.	Umie posługiwać się systemami normatywnymi oraz stosować odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne) w konkretnych działaniach w organizacji.	pisemne testy cząstkowe, obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa ustna	K1_U10+	S1A_U5+, S1A_U3+, +	
	4.	Posiada umiejętność przygotowania typowych opracowań pisemnych, analizy literaturowej i jej wykorzystania.	pisemne testy cząstkowe, obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa ustna	K1_U16+	S1A_U9+, +	
	5.					
	6.					
	7.					
Kompetencje społeczne	1.	Potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy. Wykazuje gotowość do organizowania i kierowania pracą małych zespołów.	obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa ustna	K_K03+	S1A_K02+	
	2.	Jest przygotowany do przekazywania, przekonywania innych i obrony własnych poglądów w imię osiągnięcia wspólnych celów	obserwacja pracy studenta podczas zajęć, rozmowa ustna	K_K09+	S1A_K03+, S1A_K04+, S1A_K05+	
	3.					
	4.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
-------------	--

Wykład	dr Aldona Dereń
Ćwiczenia	
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	dr Aldona Dereń

Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	Wykład
L.p.	Tematyka zajęć	
1.	Organizacja systemów zabezpieczenia społecznego w krajach Unii Europejskiej	
2.	Proces tworzenia polskiego systemu zabezpieczeń społecznych w okresie przemian ustrojowoprawnych	
3.	Zabezpieczenia społeczne jako instrument polityki społecznej – podmioty, instytucje	
4.	Standardy dotyczące zabezpieczeń społecznych w regulacjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, Rady Europy i Unii Europejskiej – zalecenia MOP nr 67 dotyczące dochodu oraz nr 69 dotyczące opieki medycznej. Konwencja nr 102 o normach minimalnych w dziedzinie zabezpieczeń społecznych.	
5.	Bezpieczeństwo socjalne – Europejska Karta Społeczna, encyklika Laborem exercens Jana Pawła II	
6.	Ubezpieczenia społeczne osób migrujących w Unii Europejskiej. Emerytura i renty podlegające koordynacji wspólnotowej.	
7.	Koordynacja pieniężnych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa na terenie Wspólnoty. Warunki i zasady prawnej koordynacji w zakresie orzecznictwa lekarskiego na obszarze Unii Europejskiej	
8.	Konstytucyjna regulacja zabezpieczeń społecznych – prawo do zabezpieczeń społecznych (art. 67, 68, 71 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r.). Finansowanie systemu zabezpieczenia społecznego w Polsce	
9.	Ubezpieczenia społeczne – problemy redystrybucji dochodów. Krajowy program „Zabezpieczenia społecznego i integracji społecznej” – cele, funkcje i zadania. Rodzina i polityka rodzinna w Polsce w świetle obowiązujących regulacji prawnych.	
Razem liczba godzin:		
9		

Seminarium	Metody dydaktyczne	Referaty, dyskusja
L.p.	Tematyka zajęć	
1.	Struktura Europejskiej Karty Praw Społecznych	
2.	Prawa społeczne – kategorie praw społecznych i metody ich ochrony	
3.	Prawa społeczne regulowane przepisami indywidualnego prawa pracy	
4.	Prawa społeczne regulowane przepisami zbiorowego prawa pracy	
5.	Prawo do uzyskania porady i niezbędnej pomocy. Prawo do ochrony zdrowia	
6.	Prawo do zabezpieczenia społecznego	
7.	Prawo do opieki medycznej i pomocy społecznej	
8.	Powtórzenie materiału	
Razem liczba godzin:		
9		

Literatura podstawowa:

1	Musiński W., Prawo socjalne , Wyd. PWN Warszawa 2007.
2	Jończyk J., Prawo zabezpieczenia społecznego , Wyd. Wolter Kluwer Warszawa 2006
3	Lach E., Praca i zabezpieczenia społeczne , Warszawa 2009
4	Świątkowski M., Zabezpieczenia społeczne. Komentarz , Kraków 2004
5	
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	Świątkowski M., Prawo socjalne Rady Europy , Wyd. Universitas 2006
2	Dzienisiuk D., Zabezpieczenia społeczne w Unii Europejskiej – koordynacja świadczeń , Warszawa 2004
3	Bińczycka-Majewska T., Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE , Kraków 1999
4	Anioł A., Polityka socjalna Unii Europejskiej , Warszawa 2003
5	
6	
7	
8	

Koordynator modułu (przedmiotu)

podpis

Dyrektor Instytutu

pieczęć i podpis

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie
Instytut

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	Rachunek kosztów	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-ZS-RACK_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	Zabezpieczenia społeczne, ZS		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę			Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu		
Formy zajęć i inne	L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	5	zajęcia kontaktowe	2,4	zajęcia praktyczne	0	Waga w %	
	Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć							
Wykład	<input type="checkbox"/>	60	30	30	kolokwium pisemne poprzedzone filtrem pisemnym niedopuszczającym do kolokw						50%
Ćwiczenia	<input type="checkbox"/>	30	15	15	zaliczenie pisemne, odpowiedź ustna						50%
Laboratorium	<input type="checkbox"/>	0									
Projekt	<input type="checkbox"/>	0	0	0							
Seminarium	<input type="checkbox"/>	0									
Konsultacje		30	15	15							
egzamin		0	0	0							
		0									
		0									
Razem:		120	60	60					Razem	100%	

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Rozumie kryteria i zasady klasyfikacji kosztów w przedsiębiorstwie.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	2.	Rozumie różnice pomiędzy różnymi klasyfikacjami kosztów.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	3.	Orientuje się na czym polegają metody kosztów działań i kosztów docelowych.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	4.	Rozumie mechanizm zarabiania przez firmę (ROE).	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	5.	Rozumie pojęcie i przydatność kapitału obrotowego w zarządzaniu.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	6.	Zdaje sobie sprawę z kosztów finansowania przedsiębiorstwa, rozumie mechanizm powstawania tarczy podatkowej.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	7.	Rozumie wpływ na podejmowane przez kierownictwo decyzje informacji, uzyskiwanych metodami rachunkowości zarządczej.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_W06+++; K1_W07+++; K1_W15+++	S1A_W02+++; S1A_W06+++	
	8.					
Umiejętności	1.	Potrafi sklasyfikować koszty w przedsiębiorstwie. Potrafi zastosować metody kosztów działań i kosztów docelowych w prostych przypadkach. Potrafi przeprowadzić kalkulację kosztów.	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_U07+++; K1_U08+++; K1_U09+++; K1_U12+++	S1A_U02+++; S1A_U06+++	
	2.	Rozumie mechanizm zarabiania przez firmę (ROE).	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_U06+++; K1_U12+++	S1A_U02+++	
	3.	Potrafi zarządzać kapitałem obrotowym. Potrafi obliczyć WACC	kolokwium pisemne, odpowiedź ustna	K1_U06+++; K1_U05+++; K1_U07+++; K1_U09+++; K1_U12+++; K1_U14+++; K1_U15+++	S1A_U02+++; S1A_U06+++; S1A_U07+++	
	4.	Potrafi opracować informacje o bieżącym stanie przedsiębiorstwa i dostarczyć je we właściwej formie graficznej.	kolokwium pisemne	K1_U05+++; K1_U06+++; K1_U07+++; K1_U12+++; K1_U14+++; K1_U16+++	S1A_U03+++	

Kompetencje społeczne	1.	Zdaje sobie sprawę z odpowiedzialności pracowników działów finansowo księgowych za sukcesy i porażki firmy, a nawet za utratę pracy przez innych pracowników i bankructwo przedsiębiorstwa	odpowiedź ustna	K1_K01+++; K1_K02+++	S1A_K06+++; S1A_K01+++	
	2.					
	3.					
	4.					
	5.					
	6.					
	7.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stożenie naukowe, imię i nazwisko)
Wykład	dr inż. Marek Wilimowski
Ćwiczenia	mgr Joanna Szczepańska
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	wykład z prezentacją multimedialną	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Klasyfikacja kosztów. Rachunkowość kosztów - metody kalkulacji kosztów. Kalkulacje tradycyjne – dokładne oraz uproszczone dla szczególnych typów działalności gospodarczej. Rozwój rachunku kosztów i jego przyczyny.		4
2.	Poszukiwanie lepszych rozwiązań – metody kosztów działań oraz kosztów docelowych – przykłady rozwiązań. Mechanizm zarabiania – wpływ struktury majątkowej i kapitałowej na rentowność kapitału własnego, wskaźniki zyskowności i rentowności, piramida Du Ponta jako obraz wpływu efektywności wielu aspektów działalności przedsiębiorstwa na ocenę końcową i wartość przedsiębiorstwa.		4
3.	Powiązanie przychodów, kosztów i zysku. Tarcza podatkowa, tarcza amortyzacyjna. Zarządzanie krótkoterminowe finansami przedsiębiorstwa. Cykl konwersji gotówki, okres konwersji zapasów, okres splywu należności, okres odroczenia płatności.		4
4.	Zarządzanie środkami pieniężnymi – koszty alternatywne płynności. Zarządzanie należnościami, kredyt handlowy i jego koszt. Zarządzanie zobowiązaniami jako źródłem kapitału krótkoterminowego – koszt tego kapitału.		4
5.	Kapitał obrotowy brutto, kapitał obrotowy netto jako wyraz wysiłku przedsiębiorstwa skierowanego na utrzymanie majątku obrotowego, polityki w zakresie kapitału obrotowego, polityka dopasowania struktury terminowej zapadalności i wymagalności, polityka zerowego kapitału obrotowego.		4
6.	Analiza prognozy rentowności a analiza prognozy zysku i zatrzymania produkcji – różnice i podobieństwa.		3
7.	Dźwignia operacyjna, finansowa i łączna.		3
8.	Planowanie finansowe, sprawozdania pro forma, wykorzystanie wskaźników analizy wskaźnikowej do planowania i zarządzania krótkoterminowo		4
Razem liczba godzin:			30

Ćwiczenia	Metody dydaktyczne	rozwiązywanie zadań, dyskusja	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Kalkulacja kosztów (podziałowa prosta, podziałowa ze współczynnikami, doliczeniowa, zleceniowa, kalkulacja kosztów działań).		5
2.	Dźwignia operacyjna, finansowa i łączna.		2
3.	kolokwium		1
4.	Cykl konwersji gotówki, okres konwersji zapasów, okres splywu należności, okres odroczenia płatności.		2
5.	Próg rentowności.		2
6.	Planowanie finansowe.		2
7.	kolokwium		1
Razem liczba godzin:			15

Literatura podstawowa:

1	Wilimowska Zofia, Wilimowski Marek, Sztuka zarządzania finansami, OPO TNOiK, Bydgoszcz 2001.
2	Wilimowska Zofia, Wilimowski Marek, Seretna Danuta, Wybrane zagadnienia rachunkowości i finansów, Oficyna Wydawnicza PWSZ w Nysie, Nysa 2003.
3	Sierpińska Maria, Jachna Tomasz, Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych wyd. 2., dodr. 10, PWN, Warszawa 2000.
4	Dudycz Tadeusz, Analiza finansowa, wyd. 2., Wyd. AE im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2000.
5	Dobja Mieczysław, Rachunkowość zarządcza i controlling, wyd. 2 dodr. 2., PWN, Warszawa 2002.
6	Piotrowska Maria, Krótkoterminowe decyzje finansowe, seria: Finanse spółek, AE im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 1997.

7	Nowak Edward, Rachunek kosztów, wyd. 3 rozsz.: Ekspert, Wrocław 2000.
8	Sawicki Kazimierz, Analiza kosztów firmy, PWE, Warszawa 2000.

Literatura uzupełniająca:

1	Kiziukiewicz Teresa; Czubakowska Ksenia, red., Rachunkowość zarządcza: wyd. 3. zm. i rozsz., Ekspert, Wrocław 2001.
2	Pluta Wiesław, red., Finanse małych i średnich przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2004
3	Sierpińska Maria, Wędzki Dariusz, Zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie, PWN, Warszawa 2002.
4	Nahotko Sławomir, Analiza i decyzje finansowe w przedsiębiorstwie, OPO TNOiK, Bydgoszcz 1998.
5	Bień Witold, Czytanie bilansu przedsiębiorstwa (dla menedżerów), wyd. 4 zaktual. i uzup., Finans-Servis. Zespół Doradców Finansowo-Księgowych, Warszawa 1995,
6	Hindle Tim, Żebrowska Barbara, Finanse: leksykon, Wydaw. Studio Emka, Warszawa 1997.
7	Słownik Reutera: międzynarodowe terminy ekonomiczne i finansowe, oprac. Limited Reuters,- BKKI - Powszechna Agencja Informacyjna, cop., Warszawa 1992.
8	Jackson Mary, Staunton Mike, Zaawansowane modele finansowe z wykorzystaniem Excela i VBA + CD-ROM, Helion, Gliwice 2004.

.....
Koordynator modulu (przedmiotu)

podpis

.....
Dyrektor Instytutu

pieczęć i podpis

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

Instytut Finansów

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)	System świadczeń emerytalno-rentowych, zasiłkowych i wypadkowych	Kod przedmiotu	S-FIR-I-A-ZS-SSEZW_VI
Kierunek studiów	Finanse i rachunkowość		
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki		
Poziom studiów	Studia pierwszego stopnia		
Specjalność	Zabezpieczenia społeczne, ZS		
Forma studiów	Studia stacjonarne		
Semestr studiów	VI		

		Zajęcia z zakresu nauk podstawowych				N				
Tryb zaliczenia przedmiotu		Zaliczenie na ocenę		Liczba punktów ECTS			Sposób ustalania oceny z przedmiotu			
Formy zajęć i inne	L. godz. zajęć w sem.			Całkowita	4	zajęcia kontaktowe	1,8	zajęcia praktyczne	0	Waga w %
	Całkowita	Pracy studenta	Kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć						
Wykład	<input type="checkbox"/>	37	22	15	zaliczenie pisemne					50%
Ćwiczenia	<input type="checkbox"/>	37	22	15	zaliczenie pisemne					50%
Laboratorium	<input type="checkbox"/>	0								
Projekt	<input type="checkbox"/>	0								
Seminarium	<input type="checkbox"/>	0								
Konsultacje		14		14						
egzamin		0								
		0								
		0								
Razem:		88	44	44					Razem	100%

Kategoria efektów	L.p.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)	Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Posiada wiedzę na temat istoty świadczeń społecznych, ich klasyfikacji i aktualnie obowiązujących przepisów prawnych.	zaliczenie pisemne	K1_W01+++	S1A_W07+++	
	2.					
	3.					
	4.					
	5.					
	6.					
	7.					
	8.					
Umiejętności	1.	Jest w stanie poradzić sobie w procesie samodzielnego ubiegania się o uzyskanie świadczenia społecznego.	kolokwium pisemne, rozmowa, obserwacja	K1_U14+++; K1_U15+++	S1A_U8+++; S1A_U1+++; S1A_U7+++; S1A_U6+++	
	2.					
	3.					
	4.					
	5.					
	6.					
	7.					
Kompetencje społeczne	1.	Może służyć pomocą osobom potrzebującym wsparcia przy dochodzeniu swoich praw do uzyskania świadczeń społecznych	kolokwium pisemne, rozmowa, obserwacja	K1_K02+++; K1_K05+++	S1A_K01+++; S1A_K06+++; S1A_K04+++	
	2.					
	3.					
	4.					

Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	dr inż. Danuta Seretna-Sałamaj
Ćwiczenia	dr inż. Danuta Seretna-Sałamaj
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	Wykład z prezentacją multimedialną	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Emerytury- rodzaje wysokość		3
2.	Renty – rodzaje wysokość		2
3.	Okresy uwzględniania przy ustalaniu prawa do emerytury i renty		2
4.	Podstawa wymiaru świadczeń		2
5.	Orzekanie o niezdolności do pracy		2
6.	Świadczenie przedemerytalne		2
7.	Zasiłki		2
Razem liczba godzin:			15

Ćwiczenia	Metody dydaktyczne	Ćwiczenia tablicowe	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.	Zmniejszanie lub zawieszanie świadczeń pracujących emerytów i rencistów.		3
2.	Dodatki i świadczenia przysługujące do świadczeń emerytalno rentowych.		2
3.	Postępowanie w sprawie przyznania świadczeń.		2
4.	Waloryzacja emerytur i rent.		2
5.	Kapitał początkowy.		2
6.	Koordynacja wspólnotowa w zakresie emerytur i rent.		2
7.	Koordynacja w zakresie pieniężnych świadczeń chorobowych		2
Razem liczba godzin:			15

Literatura podstawowa:

1	Ubezpieczenia / red. Wanda Sułkowska ; aut. Wanda Sułkowska (i in.). - Kraków : AE, 2007.
2	ZUS : ubezpieczenia społeczne i zdrowotne : ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne, kilka tytułów ubezpieczenia, wysokość i podstawa wymiaru składek, kody i wzory dokumentów / Anna Jaworska. - Warszawa : Infor, 1999.
3	ZUS : obowiązkowe ubezpieczenia społeczne / Barbara Szczęsna. - Warszawa : Infor, 1994.
4	
5	
6	
7	
8	

Literatura uzupełniająca:

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

.....
Koordynator modułu (przedmiotu)

podpis

.....
Dyrektor Instytutu

pieczęć i podpis