

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

Instytut Bezpieczeństwa Wewnętrznego

Opis modułu kształcenia

Nazwa modułu (przedmiotu)		Organizacja i zarządzanie			Kod podmiotu		
Kierunek studiów		Bezpieczeństwo wewnętrzne					
Profil kształcenia		Praktyczny					
Poziom studiów		Studia pierwszego stopnia					
Specjalność		Przedmiot wspólny dla wszystkich specjalności					
Forma studiów		Studia stacjonarne					
Semestr studiów		I					
					Zajęcia z zakresu nauk podstawowych		Tak/Nie
Tryb zaliczenia przedmiotu			Liczba punktów ECTS				Sposób ustalania oceny z przedmiotu
Formy zajęć i inne	Liczba godzin zajęć w semestrze			Całkowita	Zajęcia kontaktowe	Zajęcia praktyczne	Waga w %
	Całkowita	Pracy studenta	Zajęcia kontaktowe	Sposoby weryfikacji efektów kształcenia w ramach form zajęć			
Wykład	25	10	15	Egzamin			60
Ćwiczenia	60	30	30	Opracowanie wskazanego problemu i jego prezentacja, kolokwium pisemne			40
Laboratorium							
Projekt							
Seminarium							
<b>Razem:</b>	85	40	45	Razem			100 %
Kategoria efektów	Lp.	Efekty kształcenia dla modułu (przedmiotu)		Sposoby weryfikacji efektu kształcenia	Efekty kierunkowe	Efekty obszarowe	Uwagi
Wiedza	1.	Ma wiedzę w zakresie teorii organizacji i zarządzania. Ma wiedzę na temat koncepcji i metod zarządzania organizacją.		egzamin, aktywność na ćwiczeniach	K_W03+ K_W04++ K_W22++	S1P_W02++ S1P_W03+	
	2.	Ma wiedzę w zakresie wybranych metod i technik diagnozowania i usprawniania w obszarach funkcjonalnych organizacji.		egzamin, aktywność na ćwiczeniach	K_W03+ K_W04++	S1P_W02+ S1P_W03+	
	3.						
	4.						
Umiejętności	1.	Potrafi analizować przyczyny i dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji, w kontekście ich wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.		egzamin, aktywność na ćwiczeniach	K_U19+	S1P_U10+	
	2.	Umie identyfikować, analizować i oceniać złożone problemy zarządcze w organizacji oraz w obszarach funkcjonalnych organizacji.		egzamin, aktywność na ćwiczeniach	K_U19+	S1P_U10+	
	3.	Potrafi dokonać strategicznej analizy organizacji i jej otoczenia. Potrafi przeprowadzić kontrolę funkcjonowania organizacji.		egzamin, aktywność na ćwiczeniach	K_U17+ K_U19+	S1P_U06+ S1P_U10+	
	4.						
Kompetencje społeczne	1.	Ma świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym.		aktywność na ćwiczeniach, dyskusja, obserwacja	K_K07++	S1P_K01++	
	2.	Potrafi współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy.		aktywność na ćwiczeniach, dyskusja, obserwacja	K_K06+	S1P_K06+	
	3.	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozstrzygania problemów pojawiających się w miejscu pracy. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji.		aktywność na ćwiczeniach, dyskusja, obserwacja	K_K02+	S1P_K02+	
	4.						

## Prowadzący

Forma zajęć	Prowadzący zajęcia (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko)
Wykład	Prof. dr hab. inż. Artur Wilczyński
Ćwiczenia	Prof. dr hab. inż. Artur Wilczyński, dr inż. Piotr Woźniak
Laboratorium	
Projekt	
Seminarium	

## Treści kształcenia

Wykład	Metody dydaktyczne	prezentacja multimedialna, studium przypadków w odniesieniu do prezentowanych tematów
<b>L.p.</b>	<b>Tematyka zajęć</b>	
<b>Liczbę godzin</b>		
1.	Zarządzanie – definicja, istota zarządzania oraz jego znaczenie.	2
2.	Elementy zarządzania, planowanie, sterowanie, organizowanie i kontrola.	2
3.	Otoczenie organizacji i jego wpływ na zarządzanie i podejmowanie decyzje.	2
4.	Struktury organizacyjne.	2
5.	Podejmowanie decyzji na poziomie strategicznym, taktycznym i operacyjnym.	2
6.	Zasoby ludzkie i ich znaczenie w kontekście zarządzania	2
7.	Rola kierownika (menedżera) i style kierowania.	2
8.	Współczesne koncepcje zarządzania.	1
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
<b>Razem liczba godzin:</b>		<b>15</b>

Ćwiczenia	Metody dydaktyczne	prezentacja multimedialna, ćwiczenia przy tablicy, studium przypadków w odniesieniu do prezentowanych tematów, dyskusja
<b>L.p.</b>	<b>Tematyka zajęć</b>	
<b>Liczbę godzin</b>		
1.	<b>Planowanie działalności organizacji</b>	2
2.	<b>Analiza otoczenia zewnętrznego wybranych organizacji</b>	2
3.	<b>Identyfikacji różnego rodzaju zagrożeń występujących w otoczeniu organizacji</b>	2
4.	<b>Kontrola działań organizacji</b>	2
5.	<b>Prezentacja przykładowych struktur organizacyjnych</b>	2
6.	<b>Proces planowania działalności organizacji</b>	2
7.	<b>Rola, rodzaje i metody opracowywania prognoz</b>	2
8.	<b>Przygotowanie biznes planu</b>	2
9.	<b>Strategie rozwoju organizacji</b>	2
10.	<b>Umiejętności kierowników (menedżerów)</b>	2
11.	<b>Rola marketingu w działalności organizacji</b>	2
12.	<b>Sporządzanie planu strategicznego organizacji</b>	2
13.	<b>Analiza strategiczna SWOT</b>	2
14.	<b>Rola informacji w zarządzaniu, bezpieczeństwo informacji</b>	2
15.	<b>Wpływ globalizacji i regionalizacji na zarządzanie</b>	2
<b>Razem liczba godzin:</b>		<b>30</b>

Laboratorium		Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
<b>Razem liczba godzin:</b>			

Projekt		Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
<b>Razem liczba godzin:</b>			

Seminarium		Metody dydaktyczne	
L.p.	Tematyka zajęć		Liczba godzin
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
<b>Razem liczba godzin:</b>			

**Literatura podstawowa:**

1	Drucker P., Zarządzanie w XXI wieku, Warszawa, Muza, 2002.
2	Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa, PWN, 2004.
3	Bieniok H., Metody sprawnego zarządzania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola, Placet, Warszawa, 2001.
4	Drucker P., Zarządzanie w XXI wieku, Warszawa, Muza, 2002.
5	
6	
7	
8	

**Literatura uzupełniająca:**

1	Stoner J., Wankel Ch., Kierowanie, Warszawa, PWE, 2001.
2	Muhlemann A.P., Zarządzanie: produkcja i usługi, Warszawa, PWN, 2001.
3	Jasiński Z. (red.): Podstawy zarządzania operacyjnego, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.
4	
5	
6	
7	
8	

.....  
 Koordynator modułu (przedmiotu)  
 podpis

.....  
 Dyrektor Instytutu  
 pieczęć i podpis