

Opis przedmiotu

1. Nazwa przedmiotu: **Podstawy zarządzania**
2. Kod przedmiotu:
3. Język wykładowy: polski
4. Kierunek: finanse i rachunkowość
5. Specjalność: zarządzanie finansami przedsiębiorstw
6. Rok: I Semestr: 1
7. Tytuł/stopień oraz imię i nazwisko prowadzącego przedmiot:
dr Magdalena Hopej-Kamińska
8. Tytuły/stopnie oraz imiona i nazwiska pozostałych członków zespołu:

9. Formy zajęć wchodzące w skład przedmiotu, wymiar godzinowy, forma zaliczenia:

Forma zajęć	Wykład	Ćwiczenia/ Ćwiczenia tablicowe	Laboratorium/ Ćwiczenia praktyczne	Projekt	Seminarium
Liczba godzin w semestrze	30				30
Forma zaliczenia	Egzamin pisemny				kolokwia, aktywność, studium przypadku

10. Liczba punktów ECTS: 6
11. Poziom (podstawowy/zaawansowany): podstawowy
12. Wymagania wstępne:

brak

13. Cele kształcenia:

Dostarczenie studentowi konkretnej wiedzy o zjawiskach i procesach zarządzania w gospodarce rynkowej

14. Opis treści kształcenia w ramach poszczególnych form zajęć:

- 14.1. Wykład:

1. Pojęcie i model organizacji
2. Efekt organizacyjny
3. Typologie Organizacji

4. Efektywność Organizacji
5. Pojęcie kierowania, zarządzania i sterowania
6. Menedżer, jego funkcje, role i umiejętności
7. Planowanie strategiczne i operacyjne
8. Typy struktur organizacyjnych
9. Czynniki strukturotwórcze
10. Dokonywanie zmian w strukturze organizacyjnej
11. Motywowanie pracowników do pracy
12. Style zarządzania
13. Istota kontrolowania
14. Podejmowanie decyzji kierowniczych
15. Zarządzanie komunikowaniem się w organizacjach

14.2. Ćwiczenia/Ćwiczenia tablicowe:

--

14.3. Laboratorium/ Ćwiczenia praktyczne:

--

14.4. Projekt:

--

14.5. Seminarium:

1. Modele organizacji. Pojęcie organizacji. Model Mintzberga. Model Leavitta.
2. Jednostka i grupa w organizacji. Odmiany osobowości. Grupy interesów.
3. Kultura organizacji. Czym jest i dlaczego warto się nią zajmować? Istota i treść kultury. Znaczenie kultury organizacji.
4. Typologia kultur organizacji. Cztery typy kultur wg Deala i Kennedy'ego. Kultury silne i słabe. Kultury zachowawcze i innowacyjne. Kultury elitarne i egalitarne.
5. Zmiana kulturowa w organizacji. Możliwość kształtowania kultury organizacji. Istota i przyczyny zmian kultury organizacji. Kierowanie zmianą kulturową.
6. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - struktury płaskie czy smukłe? Stopień spiętrzenia struktury i rozpiętość kierowania. Postulat ograniczenia liczby szczebli hierarchii.
7. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - centralizacja czy decentralizacja? Pojęcie stopnia centralizacji. Wady i zalety wysokiego i niskiego stopnia centralizacji. Czynniki sprzyjające centralizacji (decentralizacji).
8. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - wysoki czy niski stopień sformalizowania struktury? Pojęcie stopnia formalizacji. Wady i zalety wysokiego i niskiego stopnia formalizacji. Czynniki sprzyjające wysokiej i niskiej formalizacji działań
9. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - specjalizacja – korzyści i zagrożenia. Pojęcie stopnia specjalizacji. Wady i zalety niskiego i wysokiego stopnia specjalizacji

- działań. Czynniki sprzyjające wysokiej i niskiej specjalizacji działań.
10. Struktury jednoliniowe i wieloliniowe. Struktura scalonych pionów funkcjonalnych, struktura dywizjonalna, macierzowa i organiczna.
 11. Dokonywanie zmian w strukturze organizacyjnej. Pojęcie i typy zmian w strukturze. Metoda dokonywania zmiany planowanej. Restrukturyzacja jako przykład zmiany planowanej.
 12. Departamentalizacja. Pojęcie departamentalizacji. Kryteria grupowania stanowisk.
 13. Cele organizacji. Funkcje celów. Rodzaje celów.
 14. Technologia jako składnik organizacji. Pojęcie technologii. Ogólne wytyczne sprawnego działania. Typologia technologii.
 15. Organizacja a otoczenie. Pojęcie otoczenia organizacji. Typy otoczenia organizacji. Prawidłowości w interakcjach między organizacją a otoczeniem.

15. Literatura podstawowa:

1. S.P. Robbins, D.A.DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002.
2. H. Steinmann, G. Schreyögg, Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001.
3. A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.), Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.

16. Literatura towarzysząca:

1. M. Hopej, Podstawy zarządzania, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, 1996.
2. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1996.