**Opis przedmiotu**

1. Nazwa przedmiotu: **Podstawy zarządzania**

2. Kod przedmiotu:

3. Język wykładowy: polski

4. Kierunek: finanse i rachunkowość

5. Specjalność: rachunkowość i kontrola finansowa

6. Rok: I Semestr: 1

7. Tytuł/stopień oraz imię i nazwisko prowadzącego przedmiot:
 dr Magdalena Hopej-Kamińska

8. Tytuły/stopnie oraz imiona i nazwiska pozostałych członków zespołu:

 dr inż. Robert Kamiński

9. Formy zajęć wchodzące w skład przedmiotu, wymiar godzinowy, forma zaliczenia:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć | Wykład | Ćwiczenia/ Ćwiczenia tablicowe | Laboratorium/ Ćwiczenia praktyczne | Projekt | Seminarium |
| Liczba godzin w semestrze | 30 |  |  |  | 30 |
| Forma zaliczenia | Egzamin pisemny |  |  |  | kolokwia, aktywność,studium przypadku |

10.Liczba punktów ECTS: 6

11.Poziom (podstawowy/zaawansowany): podstawowy

12.Wymagania wstępne:

|  |
| --- |
| brak |

13.Cele kształcenia:

|  |
| --- |
| Dostarczenie studentowi konkretnej wiedzy o zjawiskach i procesach zarządzania w gospodarce rynkowej |

14.Opis treści kształcenia w ramach poszczególnych form zajęć:

14.1. Wykład:

|  |
| --- |
| 1. Pojęcie i model organizacji2. Efekt organizacyjny3. Typologie Organizacji4. Efektywność Organizacji5. Pojęcie kierowania, zarządzania i sterowania6. Menedżer, jego funkcje, role i umiejętności7. Planowanie strategiczne i operacyjne8. Typy struktur organizacyjnych9. Czynniki strukturotwórcze10. Dokonywanie zmian w strukturze organizacyjnej11. Motywowanie pracowników do pracy12. Style zarządzania13. Istota kontrolowania14. Podejmowanie decyzji kierowniczych15. Zarządzanie komunikowaniem się w organizacjach |

14.2.Ćwiczenia/Ćwiczenia tablicowe:

|  |
| --- |
|  |

14.3.Laboratorium/ Ćwiczenia praktyczne:

|  |
| --- |
|  |

14.4.Projekt:

|  |
| --- |
|  |

14.5.Seminarium:

|  |
| --- |
| 1. Modele organizacji. Pojęcie organizacji. Model Mintzberga. Model Leavitta.
2. Jednostka i grupa w organizacji. Odmiany osobowości. Grupy interesów.
3. Kultura organizacji. Czym jest i dlaczego warto się nią zajmować? Istota i treść kultury. Znaczenie kultury organizacji.
4. Typologia kultur organizacji. Cztery typy kultur wg Deala i Kennedy’ego. Kultury silne i słabe. Kultury zachowawcze i innowacyjne. Kultury elitarne i egalitarne.
5. Zmiana kulturowa w organizacji. Możliwość kształtowania kultury organizacji. Istota i przyczyny zmian kultury organizacji. Kierowanie zmianą kulturową.
6. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - struktury płaskie czy smukłe?Stopień spiętrzenia struktury i rozpiętość kierowania. Postulat ograniczenia liczby szczebli hierarchii.
7. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - centralizacja czy decentralizacja?Pojęcie stopnia centralizacji. Wady i zalety wysokiego i niskiego stopnia centralizacji. Czynniki sprzyjające centralizacji (decentralizacji).
8. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - wysoki czy niski stopień sformalizowania struktury? Pojęcie stopnia formalizacji. Wady i zalety wysokiego i niskiego stopnia formalizacji. Czynniki sprzyjające wysokiej i niskiej formalizacji działań
9. Dylematy budowy struktury organizacyjnej - specjalizacja – pożytki i zagrożenia. Pojęcie stopnia specjalizacji. Wady i zalety niskiego i wysokiego stopnia specjalizacji działań. Czynniki sprzyjające wysokiej i niskiej specjalizacji działań.
10. Struktury jednoliniowe i wieloliniowe. Struktura scalonych pionów funkcjonalnych, struktura dywizjonalna, macierzowa i organiczna.
11. Dokonywanie zmian w strukturze organizacyjnej. Pojęcie i typy zmian w strukturze. Metoda dokonywania zmiany planowanej. Restrukturyzacja jako przykład zmiany planowanej.
12. Departamentalizacja. Pojęcie departamentalizacji. Kryteria grupowania stanowisk.
13. Cele organizacji. Funkcje celów. Rodzaje celów.
14. Technologia jako składnik organizacji. Pojęcie technologii. Ogólne wytyczne sprawnego działania. Typologia technologii.
15. Organizacja a otoczenie. Pojęcie otoczenia organizacji. Typy otoczenia organizacji. Prawidłowości w interakcjach między organizacją a otoczeniem.
 |

15.Literatura podstawowa:

|  |
| --- |
| * S.P. Robbins, D.A.DeCenzo, Podstawy zarządzania, PWE, Warszawa 2002.
* H. Steinmann, G. Schreyögg, Zarządzanie. Podstawy kierowania przedsiębiorstwem, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, Wrocław 2001.
* A.K. Koźmiński, W. Piotrowski (red.), Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
 |

16.Literatura towarzysząca:

|  |
| --- |
| * M. Hopej, Podstawy zarządzania, Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej, 1996.
* R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1996.
 |