

PISMO OKÓLNE 36/2017

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie
z dnia 15.12.2017 r.

w sprawie ustalenia zmodyfikowanego
„Regulaminu przyznawania nagród Rektora PWSZ w Nysie
nauczycielom akademickim”

Podaję do wiadomości treść Uchwały Nr 34/2017/2018 Senatu PWSZ w Nysie z dnia 15.12.2017 r.

§ 1

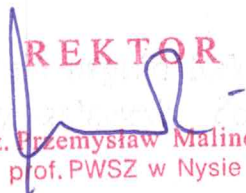
Senat ustala zmodyfikowany „Regulamin przyznawania nagród Rektora PWSZ w Nysie nauczycielom akademickim”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3

Traci moc Pismo Okólne 1/2013 Rektora PWSZ w Nysie z dnia 18.01.2013 r.

REKTOR

dr inż. Przemysław Malinowski,
prof. PWSZ w Nysie

REGULAMIN
przyznawania nagród Rektora PWSZ w Nysie
nauczycielom akademickim

Nysa, grudzień 2017

REGULAMIN

przyznawania nagród Rektora PWSZ w Nysie nauczycielom akademickim

§ 1

1. Na podstawie art. 155 ust. 1, 4, 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) i § 65 ust. 1 Statutu, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie nalicza środki na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku w wysokości 2% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Naliczane środki na nagrody stanowią wyodrębnioną pozycję w planie finansowym Uczelni na dany rok kalendarzowy.

§ 2

Nagrody są przyznawane w następujących kategoriach:

- 1) za osiągnięcia naukowe, artystyczne,
- 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
- 3) za działalność organizacyjną na rzecz Uczelni,
- 4) za całokształt dorobku, o którym mowa w pkt 1-2.

§ 3

Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia wymienione w § 2 uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku są przyznawane za:

- 1) uzyskanie stopni naukowych i tytułów naukowych,
- 2) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe i artystyczne udokumentowane:
 - a - publikacjami naukowymi mającymi istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b - pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi, charakteryzującymi się nowatorskim, naukowym podejściem do problemu lub wyróżniającymi się pracami artystycznymi.
- 3) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnienie funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub artystycznych oraz kierowanie młodą kadrą w zakresie dyscyplin artystycznych,
- 4) konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
- 5) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych, nowoczesnych metod nauczania lub programów nauczania,
- 6) opracowanie wniosków projektów badawczych, które uzyskały wsparcie finansowe z instytucji krajowych lub zagranicznych,
- 7) organizację konferencji i seminariów naukowych o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym.

§ 4

1. Rektor w ramach środków przydzielanych mu do dyspozycji przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne lub zespołowe I, II, III stopnia.
2. Wysokość nagrody ustala się w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego, określonej na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz.1365, z późn. zm.), obowiązującego na dzień 31 stycznia roku, w którym zostaje przyznana nagroda.
3. Wysokość nagrody indywidualnej:

I stopnia	- nie więcej niż półtorej stawki,
II stopnia	- nie więcej niż jedna stawka,
III stopnia	- nie więcej niż połowa stawki,

określonej w ust. 2.
4. Wysokość nagrody zespołowej:

I stopnia	- nie więcej niż trzykrotność stawki,
II stopnia	- nie więcej niż dwukrotność stawki,
III stopnia	- nie więcej niż jedna stawka,

określonej w ust. 2.
5. Wysokość nagrody za całokształt dorobku ustala Rektor.
6. W ramach przyznanej nagrody zespołowej, podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób z tym, że wysokość nagrody przypadającej na jednego członka zespołu nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej.
7. Nauczyciel akademicki może otrzymać w danym roku kalendarzowym jedną nagrodę.

§ 5

1. Wnioski o przyznanie nagród zespołowych i indywidualnych składają kierownicy jednostek organizacyjnych do Działu Spraw Osobowych w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 15 marca każdego roku**.
2. Rektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 6

1. Wnioski o nagrodę Rektora, o których mowa w niniejszym Regulaminie, opiniuje Komisja ds. Nagród i Odznaczeń powołana przez Rektora.
2. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody nauczycielom akademickim, biorąc pod uwagę opinię Komisji.
3. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich wypłacane są z okazji przypadającej w dniu **1 czerwca rocznicy utworzenia PWSZ w Nysie**.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Rektora, otrzymuje oryginał dyplomu a kopię dyplomu umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 7

W danym roku akademickim, nauczycielowi akademickiemu z tego samego tytułu może być przyznana jedna nagroda indywidualna lub zespołowa – Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego albo Rektora.

§ 8

1. „Szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora” stanowią **Załącznik Nr 1** do niniejszego Regulaminu.
2. Wzory formularzy wniosków o nagrody stanowią **Załączniki Nr 2 i 3** do niniejszego Regulaminu.

SZCZEGÓŁOWE ZASADY **przyznawania nauczycielom akademickim** **nagród Rektora**

1. Fundusz przeznaczony na nagrody Rektora mieści się w dotacji na działalność dydaktyczną przyznawaną jednostkom organizacyjnym i jest podzielony proporcjonalnie do liczby zatrudnionych w nich nauczycieli akademickich, a co najmniej 10% funduszu pozostawia się jako rezerwę Rektora, w wysokości określonej corocznie przez Rektora. Wnioski jednostek organizacyjnych nie powinny sumarycznie przekraczać wyznaczonych limitów wynikających z tego podziału.
2. Zaleca się wyróżnianie, przez wnioskowanie o nagrody, za osiągnięcia dydaktyczne, a w szczególności: opracowanie podręczników dydaktycznych, skryptów, nowych stanowisk laboratoryjnych itp.
3. Wnioski o nagrodę Rektora składa Dyrektor/Kierownik jednostki organizacyjnej.
4. Wnioski o nagrody Rektora powinny być sporządzane według wzorów, stanowiących Załączniki Nr 2 i 3 do Regulaminu.
5. Do wniosku o nagrodę Rektora należy dołączyć:
 - streszczenie pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, nieprzekraczający 1 strony maszynopisu,
 - opinię Dyrektora/Kierownika jednostki organizacyjnej.
6. Po zaopiniowaniu przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń lista osób przedstawionych do nagród Rektora (bez proponowanej wysokości kwot nagrody) powinna być podana do publicznej wiadomości. Ewentualne odwołania przyjmuje Dyrektor/Kierownik jednostki organizacyjnej w ciągu 7 dni od ogłoszenia listy.
7. Wnioski, zgodnie z wzorami podanymi w Załącznikach Nr 2 i Nr 3, należy składać w Dziale Spraw Osobowych w terminie do dnia 15 marca każdego roku.
8. Podstawą wniosku o nagrodę **za osiągnięcia w pracy naukowo-badawczej** powinny być istotne osiągnięcia kandydata opublikowane lub wdrożone do praktyki w ciągu roku poprzedzającego rok wystąpienia z wnioskiem. Wnioski te powinny zawierać informację, czy wnioskowana do nagrody praca stanowi element wieloletniej pracy naukowej kandydata. Zgłoszona do nagrody Rektora praca doktorska musi być obroniona w roku, za który przyznaje się nagrody.
9. Wnioski dotyczące nagród **za osiągnięcia naukowe w zakresie kształcenia kadr** należy uzasadnić wymieniając:
 - tytuły zakończonych i obronionych prac doktorskich i nazwiska osób, których kandydat był promotorem, z zaznaczeniem prac nagrodzonych lub wyróżnionych, a także nagrodzonych nagrodą Rektora,
 - nazwiska osób, które w toku bezpośredniej współpracy z kandydatem uzyskały stopnie naukowe doktora habilitowanego, lub tytuły naukowe, z podaniem miejsc ich aktualnego zatrudnienia,
 - dane dotyczące wzorowego kierowania seminariami naukowymi i studiami doktoranckimi.
10. Wnioski o przyznanie nagród **za osiągnięcia dydaktyczne** powinny dotyczyć konkretnych osiągnięć kandydata, do których zaliczyć należy m.in.:
 - aktywny udział w realizacji procesu dydaktycznego i stosowanie nowoczesnych metod nauczania, a także uzyskanie wyróżnień w konkursach dydaktycznych, prowadzenie wykładów popularno-naukowych, itp.
 - opracowanie i realizację nowych laboratoriów dydaktycznych, opracowanie lub stosowanie nowoczesnych pomocy dydaktycznych, przewodników metodycznych itd., pozytywnie ocenianych w zakresie ich poziomu i przydatności w procesie dydaktycznym,
 - wyróżniające się inicjatywy i aktywność opiekuna grupy studenckiej, roku studiów, praktyk, domu studenckiego, klubu studenckiego itp. oraz współpraca w tym zakresie z organizacjami studenckimi,

- twórczy udział w rozwoju studenckiego ruchu naukowego, opieka nad kołem naukowym lub inną formą studenckiego ruchu naukowego (np. studencko-asystenckim zespołem naukowo-badawczym), udział w organizacji obozów naukowo-badawczych itp. (podać konkretne osiągnięcia kół naukowych lub innych form studenckiego ruchu naukowego), opieka nad studentami studiującymi według indywidualnych programów, o ile uzyskali oni wyróżniające się wyniki w studiach,
 - twórczy wkład w przygotowanie i doskonalenie pedagogiczne młodej kadry naukowej,
 - uzyskanie wyróżnień i nagród przez studentów i nauczycieli akademickich za prace, których opiekunem był kandydat.
11. W przypadku, gdy podstawą przyznania nagrody jest **autorstwo lub współautorstwo wyróżniającego się podręcznika lub skryptu**, do wniosku dołączyć należy recenzje zebrane w toku procesu wydawniczego lub opinie co najmniej dwóch specjalistów (z tytułem lub stopniem naukowym dra hab.) z danej dziedziny – nie mogą to być recenzje lub opinie napisane na prośbę autora podręcznika lub skryptu. W uzasadnieniu do wniosku należy wskazać, w jakim zakresie podręcznik lub skrypt odpowiada lub jest zbliżony do obowiązujących planów i programów studiów. Należy zgłaszać wnioski dotyczące pierwszego wydania podręczników i skryptów. Zgłoszenie wniosku o przyznanie nagrody dla autora(ów) pozycji wznowionej, może mieć miejsce jedynie wówczas, gdy zostały wprowadzone istotne zmiany i uzupełnienia, które należy w uzasadnieniu wniosku szczegółowo scharakteryzować. W takim przypadku należy wskazać, czy poprzednie wydanie(a) było(y) wyróżnione nagrodą (jeżeli tak, to kiedy i którego stopnia).
 12. Podstawą do wystąpienia o nagrodę mogą być również istotne przedsięwzięcia organizacyjne, które spowodowały wyraźną poprawę warunków pracy dydaktycznej Uczelni, przyczyniły się do wydatnej poprawy wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych w jednostkach Uczelni.
 13. Dla przygotowywanych wniosków o przyznanie nagród zespołowych, obowiązują wszystkie omówione wyżej kryteria szczegółowe, a ponadto należy wykazać faktycznie zespołowy charakter pracy zakończonej realizacją wspólnego dzieła. We wniosku należy wymienić wszystkie osoby uczestniczące w pracy, bez względu na miejsce ich zatrudnienia, z tym, że wniosek o przyznanie nagrody powinien dotyczyć jedynie głównych wykonawców i dokładnie informować o miejscu zatrudnienia osób niebędących nauczycielami akademickimi PWSZ w Nysie. Wniosek powinien zawierać proponowany podział procentowy wnioskowanej nagrody pomiędzy członków zespołu będących nauczycielami akademickimi Uczelni, jednak w wysokości nie mniejszej niż 10% dla jednej osoby. Współwykonawcom, niezatrudnionym w Uczelni, wykazuje się 0% udziału w nagrodzie. W przypadku zgłoszenia tej samej osoby zarówno do nagrody indywidualnej jak i zespołowej należy ten fakt zaznaczyć w obydwu wnioskach.

.....
/nazwa jednostki organizacyjnej Uczelni/

WNIOSEK

o przyznanie indywidualnej nagrody Rektora PWSZ w Nysie
stopnia
za rok

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody indywidualnej za osiągnięcia w kategoriach/za:

.....

.....
/Tytuł pracy, podręcznika, skryptu, innego osiągnięcia naukowego, dydaktycznego lub artystycznego/

1. Tytuł i stopień naukowy, nazwisko i imię

.....

2. Zajmowane stanowisko

.....

3. Informacja, czy osoba, której wniosek dotyczy, kandyduje do nagrody Rektora z innego tytułu

.....

4. Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
/pieczęć i podpis wnioskodawcy/

Załączniki:

.....

.....

.....

.....

.....

