

ZARZĄDZENIE NR 7/2017

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie
z dnia 27.01.2017 r.

w sprawie wprowadzenia „Polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”

Na podstawie art. 66 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012, poz. 572 z późn. zm.) oraz w oparciu o Uchwałę nr 63/2016/2017 Senatu PWSZ w Nysie z dnia 27.01.2017 r. zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Politykę zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”, której celem jest:

- 1) zapewnienie minimum kadrowego;
- 2) prawidłowa realizacja procesu dydaktycznego;
- 3) stworzenie warunków do rozwoju naukowego własnej kadry dydaktycznej.

§ 2

Zatrudnienie nauczycieli akademickich jest ściśle związane z potrzebami Uczelni, wynikającymi z bieżącej sytuacji kadrowej oraz wynika ze strategii rozwoju.

§ 3

Podstawowymi wyznacznikami w zakresie zatrudnienia nauczycieli akademickich są:

- 1) przepisy prawa nakładające na uczelnię obowiązek spełnienia wymagań w zakresie uprawnień do prowadzenia kierunku studiów;
- 2) przepisy prawa dotyczące zasad finansowania działalności Uczelni;
- 3) wyniki okresowej oceny.

§ 4

Wymagania formalne stawiane kandydatom do zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach określają: *ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym* oraz *Statut PWSZ w Nysie*.

§ 5

Podstawowymi warunkami zatrudnienia nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy są:

- 1) zadeklarowanie PWSZ w Nysie jako podstawowego miejsca pracy, z wyłączeniem osób, o których mowa w art. 9a ust. 2 i 3 *ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym* (tzw. praktycy spoza uczelni) oraz osób zatrudnianych na stanowiskach profesorów wizytujących, oraz
- 2) możliwość zaliczenia do minimum kadrowego co najmniej jednego z kierunków studiów prowadzonych w PWSZ w Nysie, z wyłączeniem osób zatrudnianych na stanowiskach: profesorów wizytujących, asystentów, lektorów i instruktorów.

§ 6

W celu spełnienia warunków, o których mowa w § 5, przewiduje się następujące procedury:

- 1) w przypadku nowego zatrudnienia, w ogłoszeniu o konkursie jako warunek konieczny podaje się złożenie oświadczenia, iż uczelnia będzie stanowiła podstawowe miejsce pracy, z wyłączeniem osób, o których mowa w art. 9a ust. 2 i 3 *ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym*, a w przypadku zatrudnienia na stanowiskach: profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego, starszego wykładowcy oraz wykładowcy także oświadczenia o zaliczeniu do minimum kadrowego kierunku studiów (do udziału w konkursie dopuszczeni mogą być tylko kandydaci, którzy złożą wymagane oświadczenie/a);
- 2) w przypadku osób już zatrudnionych:
 - a) w przypadku podpisania przez nauczyciela akademickiego w wyznaczonym terminie aneksu do umowy o pracę, w myśl którego PWSZ w Nysie będzie stanowić podstawowe miejsce pracy, zatrudnienie jest kontynuowane;
 - b) w przypadku odmowy przyjęcia nowych warunków zatrudnienia, po przeprowadzeniu procedury konkursowej na zajmowany etat, następuje rozwiązanie stosunku pracy.

§ 7

Podstawowymi warunkami zatrudnienia nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy na stanowisku profesora wizytującego są:

- 1) uznany w skali międzynarodowej dorobek naukowy/artystyczny lub uznany co najmniej w skali kraju dorobek wdrożeniowy, oraz
- 2) nadzór merytoryczny lub współudział w badaniach naukowych lub pracach rozwojowych prowadzących do awansu naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w PWSZ w Nysie jako podstawowym miejscu pracy.

§ 8

1. Dyrektor instytutu zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach prowadzonych kierunków studiów i prognozowania mogących wystąpić w przyszłości sytuacji wymagających zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia. O konieczności zmian w zatrudnieniu Dyrektor instytutu informuje Rektora nie później niż na 4 miesiące przed rozpoczęciem semestru, którego te zmiany dotyczą.
2. W przypadku konieczności redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności stosunek pracy rozwiązuje się z osobami, które nie angażują się lub angażują się w stopniu znikomym w działalność dydaktyczną i organizacyjną na rzecz Uczelni lub osiągają słabsze wyniki oceny okresowej niż pozostali pracownicy instytutu.
3. Redukcja zatrudnienia nie może prowadzić do niespełniania wymagań w zakresie minimum kadrowego dla kierunku studiów, z wyjątkiem sytuacji, w której następuje likwidacja tego kierunku.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


REKTOR
dr inż. Przemysław Malinowski,
prof. PWSZ w Nysie