

Uchwała Nr 25/2023/2024
Senatu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie
z dnia 22 marca 2024 roku

w sprawie uchwalenia zmian
w *Regulaminie wynagradzania pracowników*
Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie

Działając na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. 2023 poz. 742 z późn. zm.) oraz § 22 pkt 1 *Statutu PANS w Nysie*, uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat PANS w Nysie uchwała zmiany w *Regulaminie wynagradzania pracowników Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie* (Pismo Okólne 4/2023 Rektora PANS w Nysie z dnia 12.04.2023 r.) jak poniżej:

- 1) **Załącznik nr 1** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 2) **Załącznik nr 2** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 3) **Załącznik nr 3** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 4) **Załącznik nr 4** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 5) **Załącznik nr 5** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 6) **Załącznik nr 6** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 7) **Załącznik nr 7** otrzymuje postać (jak w załączeniu)
 - 8) w **Załączniku nr 8** w § 8 zostaje uchylony ust. 7
 - 9) w **Załączniku nr 8** w § 8 ust. 13 przyjmuje brzmienie:
13. Dla przygotowywanych wniosków o przyznanie nagród zespołowych obowiązują wszystkie omówione wyżej kryteria szczegółowe, a ponadto należy wykazać faktycznie zespołowy charakter pracy zakończonej realizacją wspólnego dzieła. We wniosku należy wymienić wszystkie osoby uczestniczące w pracy, bez względu na miejsce ich zatrudnienia i dokładnie informować o miejscu zatrudnienia osób niebędących pracownikami PANS w Nysie. Wniosek powinien zawierać proponowany podział procentowy wnioskowanej nagrody pomiędzy członków zespołu będących nauczycielami akademickimi Uczelni, jednak w wysokości nie mniejszej niż 10% dla jednej osoby. Współwykonawcom, niezatrudnionym w Uczelni, wykazuje się 0% udziału w nagrodzie. W przypadku zgłoszenia tej samej osoby zarówno do nagrody indywidualnej jak i zespołowej należy ten fakt zaznaczyć w obydwu wnioskach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

/podpisano elektronicznie/
Rektor
dr inż. Przemysław Malinowski, prof. ucz.

TABELA

**MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH
DYDAKTYCZNYCH I BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH**

Lp.	Grupa stanowisk	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w sprawie minimalnego wynagrodzenia profesora
1.	Profesor	100%
2.	Profesor uczelni	83%
3.	Adiunkt	73%
4.	Wykładowca, asystent, instruktor, lektor	50%

TABELA

**STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH,
PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ**

Lp.	Grupa stanowisk	Wymagania kwalifikacyjne	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
1.	Starszy kustosz	10 lat pracy	120%
2.	Kustosz	5 lat pracy	110%
3.	Starszy bibliotekarz	3 lata pracy	105%
4.	Bibliotekarz	-	100%
5.	Młodszy bibliotekarz	-	100%

TABELA

**STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI**

Lp.	Grupa stanowisk	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1.	Kanclerz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	150%
2.	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielny	140%
3.	Zastępca Kanclerza	wyższe	6	130%
4.	Kierownik jednostki administracyjnej	wyższe	6	110%
5.	Zastępca kierownika jednostki administracyjnej	wyższe	4	110%
6.	Starszy specjalista ds. administracyjnych	wyższe	3	110%
7.	Specjalista ds. administracyjnych	średnie	-	105%
8.	Starszy specjalista ds. ekonomicznych	wyższe	3	110%
9.	Specjalista ds. ekonomicznych	średnie	-	105%
10.	Starszy specjalista ds. technicznych	wyższe	3	110%
11.	Specjalista ds. technicznych	średnie	-	105%
12.	Starszy specjalista informatyk	wyższe	3	110%
13.	Specjalista informatyk	średnie	-	105%
14.	Starszy specjalista ds. badań	wyższe	3	110%
15.	Specjalista ds. badań	wyższe	-	105%
16.	Laborant	średnie	-	103%

TABELA

STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH

I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Grupa stanowisk	Wymagania kwalifikacyjne		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
1.	Pracownik gospodarczy	-	-	100%

TABELA

STANOWISK PRACY, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH

I MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp.	Wymagania kwalifikacyjne	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
1.	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	100%
2.	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	102%
3.	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie, konserwator	102%
4.	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym, konserwator	102%
5.	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace, elektryk	103%
6.	Kierowca samochodu	102%

TABELA

**MINIMALNYCH MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

Lp.	Funkcja	Minimalna stawka dodatku funkcyjnego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki w sprawie minimalnego wynagrodzenia profesora
1.	Prorektor	30%
2.	Dziekan	15%
3.	Prodziekan	10%
4.	Kierownik Studium	10%
5.	Dyrektor Centrum	5%
6.	Kierownik Zakładu	3%

TABELA

**MINIMALNYCH MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

Lp.	Funkcja	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego jako % stawki określonej w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
1.	Kanclerz	50%
2.	Kwestor	40%
3	Zastępca Kanclerza	30%
4.	Kierownik jednostki/komórki organizacyjnej, osoba kierująca zespołem pracowników	15%
5.	Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej	10%