

Uchwała Nr 28/2022/2023
Senatu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie
z dnia 24 marca 2023 roku

w sprawie uchwalenia zmian
w *Regulaminie pracy*
Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie

Działając na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2022 r., poz. 574 z późn. zm.) oraz § 22 pkt 1 *Statutu PANS w Nysie*, uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat PANS w Nysie uchwała zmiany w *Regulaminie pracy Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Nysie* (Pismo Okólne 5/2022 z dnia 04.10.2022 r.) jak poniżej:

1) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Niedopuszczalne jest realizowanie kontaktowych zajęć dydaktycznych poza obiektami Uczelni lub placówek, w których zajęcia odbywają się na mocy stosownych porozumień lub uzgodnień wynikających z programu studiów.

2) w § 9 wprowadza się ust. 2a w brzmieniu:

2a. Uczelnia zapewnia w swoich obiektach pomieszczenia i środki techniczne niezbędne do realizacji zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

3) wprowadza się Rozdział IVa w brzmieniu:

IVa. Praca zdalna dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

4) wprowadza się § 10a w brzmieniu:

1. Praca zdalna może być wykonywana okazjonalnie, na wniosek pracownika niebędącego nauczycielem akademickim złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.

2. Kontrola wykonywania pracy zdalnej, o której mowa w ust. 1, kontrola w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub kontrola przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych, odbywa się na zasadach ustalonych z pracownikiem.

5) w § 10 wprowadza się ust. 7a w brzmieniu:

7a. Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi może być stosowany system równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 1 miesiąca. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach, lub dniami wolnymi od pracy.

Zgodę na stosowanie równoważnego czasu pracy dla pracownika wydaje Kanclerz na wniosek bezpośredniego przełożonego/ kierownika jednostki organizacyjnej.

6) w § 14 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Obecność w pracy pracownika niebędącego nauczycielem akademickim potwierdzana jest przez niego w Elektronicznym Systemie Rejestracji Czasu Pracy.

7) w § 14 ust. 4 i ust. 5 otrzymuje brzmienie:

4. Wyjście w czasie godzin pracy jest dozwolone wyłącznie za zgodą przełożonego.

5. Postanowienia ust. 2 nie dotyczą osób pracujących w systemie zadaniowego czasu pracy.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z wyłączeniem:

- pkt 3) i 4) w § 1, które wchodzi w życie z dniem 7 kwietnia 2023 r.,
- pkt 6) w § 1, który wchodzi w życie z dniem 1 maja 2023 r.

/podpisano elektronicznie/

Rektor

dr inż. Przemysław Malinowski, prof. ucz.