

# ZARZĄDZENIE NR 75/2021

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie  
z dnia 27.09.2021 r.

## w sprawie wprowadzenia „Polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. 2021 poz. 478 z późn. zm.) oraz w oparciu o Uchwałę nr 86/2020/2021 Senatu PWSZ w Nysie z dnia 24.09.2021 r. zarządzam, co następuje:

### § 1

Wprowadza się „Politykę zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”, której celem jest zapewnienie prawidłowej realizacji: procesu dydaktycznego oraz badań naukowych, prac rozwojowych i twórczości artystycznej.

### § 2

Zatrudnianie nauczycieli akademickich jest ściśle związane z potrzebami Uczelni związanymi z bieżącą sytuacją kadrową oraz wynika z jej strategii.

### § 3

Podstawowymi wyznacznikami w zakresie zatrudniania nauczycieli akademickich są:

- 1) przepisy prawa dotyczące wymagań w zakresie uprawnień do prowadzenia kierunku studiów;
- 2) przepisy prawa dotyczące zasad finansowania działalności Uczelni;
- 3) wyniki okresowej oceny nauczycieli akademickich.

### § 4

Wymagania formalne stawiane kandydatom do zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach określają: *Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* oraz *Statut PWSZ w Nysie*.

### § 5

1. Podstawowym warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy, w pełnym wymiarze czasu pracy, jest zadeklarowanie PWSZ w Nysie jako podstawowego miejsca pracy.
2. Warunek określony w pkt. 1 nie dotyczy:
  - 1) osób posiadających tytuł profesora;
  - 2) osób posiadających stopień doktora habilitowanego, o ile w drugim postępowaniu konkursowym nie zgłosili się kandydaci deklarujący PWSZ w Nysie jako podstawowe miejsce pracy;
  - 3) osób zatrudnionych poza szkolnictwem wyższym, posiadających doświadczenie zawodowe wymagane do prowadzenia zajęć dydaktycznych przewidzianych w programie studiów.
3. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych jest realizacja projektu badawczego, rozwojowego lub obejmującego twórczość artystyczną - finansowanego ze źródeł zewnętrznych.

4. W przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych, przy zmianie zaszerogowania do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych, jego wynagrodzenie zwiększa się o kwotę przewidzianą w projekcie z zachowaniem zasady, o której mowa w ust. 5.
5. Ze środków przewidzianych w projekcie pokrywa się część wynagrodzenia nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru pensum w porównaniu z etatem dydaktycznym.

## § 6

1. Dziekan zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach prowadzonych przez wydział kierunków studiów oraz badań naukowych i prac rozwojowych i prognozowania mogących wystąpić w przyszłości sytuacji wymagających zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia. O konieczności zmian w zatrudnieniu dziekan informuje Rektora nie później niż na 4 miesiące przed rozpoczęciem semestru, którego te zmiany dotyczą.
2. W przypadku konieczności redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności stosunek pracy rozwiązuje się z osobami, które nie angażują się lub angażują się w stopniu znikomym w działalność dydaktyczną i organizacyjną na rzecz Uczelni lub osiągają słabsze wyniki oceny okresowej niż pozostali pracownicy wydziału.

## § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 27.09.2021 r.

## § 8

Traci moc Zarządzenie Nr 5/2019 Rektora PWSZ w Nysie z dnia 11.01.2019 r.

**REKTOR**  
  
dr inż. Przemysław Malinowski,  
prof. PWSZ w Nysie