

Uchwała Nr 86/2020/2021
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nysie
z dnia 24 września 2021 roku

w sprawie zaopiniowania
„Polityki zatrudniania nauczycieli akademickich
w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”

Działając na podstawie § 22 pkt 10 *Statutu PWSZ w Nysie*, uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat pozytywnie opiniuje „Politykę zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr 21/2018/2019 Senatu PWSZ w Nysie z dnia 11 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Senatu

dr inż. Przemysław Malinowski,
prof. PWSZ w Nysie

„Polityka zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”

§ 1

Wprowadza się „Politykę zatrudniania nauczycieli akademickich w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie”, której celem jest zapewnienie prawidłowej realizacji: procesu dydaktycznego oraz badań naukowych, prac rozwojowych i twórczości artystycznej.

§ 2

Zatrudnianie nauczycieli akademickich jest ściśle związane z potrzebami Uczelni związanymi z bieżącą sytuacją kadrową oraz wynika z jej strategii.

§ 3

Podstawowymi wyznacznikami w zakresie zatrudniania nauczycieli akademickich są:

- 1) przepisy prawa dotyczące wymagań w zakresie uprawnień do prowadzenia kierunku studiów;
- 2) przepisy prawa dotyczące zasad finansowania działalności Uczelni;
- 3) wyniki okresowej oceny nauczycieli akademickich.

§ 4

Wymagania formalne stawiane kandydatom do zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach określają: *Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* oraz *Statut PWSZ w Nysie*.

§ 5

1. Podstawowym warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy, w pełnym wymiarze czasu pracy, jest zadeklarowanie PWSZ w Nysie jako podstawowego miejsca pracy.
2. Warunek określony w pkt. 1 nie dotyczy:
 - 1) osób posiadających tytuł profesora;
 - 2) osób posiadających stopień doktora habilitowanego, o ile w drugim postępowaniu konkursowym nie zgłosili się kandydaci deklarujący PWSZ w Nysie jako podstawowe miejsce pracy;
 - 3) osób zatrudnionych poza szkolnictwem wyższym, posiadających doświadczenie zawodowe wymagane do prowadzenia zajęć dydaktycznych przewidzianych w programie studiów.
3. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych jest realizacja projektu badawczego, rozwojowego lub obejmującego twórczość artystyczną - finansowanego ze źródeł zewnętrznych.
4. W przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych, przy zmianie zaszeregowania do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych, jego wynagrodzenie zwiększa się o kwotę przewidzianą w projekcie, z zachowaniem zasady, o której mowa w ust. 5.

5. Ze środków przewidzianych w projekcie pokrywa się część wynagrodzenia nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru pensum w porównaniu z etatem dydaktycznym.

§ 6

1. Dziekan zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych w ramach prowadzonych przez wydział kierunków studiów oraz badań naukowych i prac rozwojowych i prognozowania mogących wystąpić w przyszłości sytuacji wymagających zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia. O konieczności zmian w zatrudnieniu dziekan informuje Rektora nie później niż na 4 miesiące przed rozpoczęciem semestru, którego te zmiany dotyczą.
2. W przypadku konieczności redukcji zatrudnienia w pierwszej kolejności stosunek pracy rozwiązuje się z osobami, które nie angażują się lub angażują się w stopniu znikomym w działalność dydaktyczną i organizacyjną na rzecz Uczelni lub osiągają słabsze wyniki oceny okresowej niż pozostali pracownicy wydziału.